

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 9ο • ΦΥΛΛΟ 105ο • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2007 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση



Μαζική ήταν η συμμετοχή των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στο πανελλαδικό συλλαλητήριο που πραγματοποιήσαν Γ.Σ.Ε.Ε. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις 8 Σεπτεμβρίου, στη Θεσσαλονίκη. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισήμανε:

“ Η κινητοποίηση αυτή γίνεται μετά τις δραματικές εξελίξεις που είχαμε στις πυρόπληκτες περιοχές, ιδιαίτερα της Πελοποννήσου και της Εύβοιας, όπου πέρα από την τεράστια οικολογική καταστροφή, θρηνούμε ανθρώπινες ζωές, ενώ η επόμενη ημέρα για τους κατοίκους των περιοχών θα είναι δύσκολη μιας και καταστράφηκαν το ζωικό και φυσικό κεφάλαιό της. Οι εργαζόμενοι πρέπει όμως να βγάλουν τα δικά τους συμπεράσματα. Οι ευθύνες της πολιτείας είναι τεράστιες. Αποδείχθηκε ότι οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές, οι οποίες περιορίζουν λειτουργίες του Κράτους και εμπορευματοποιούν τη χρήση γης, που νομιμοποιούν αυθαίρετα, που δεν προχωρούν στη σύνταξη του Δασο-

λογίου και του Κτηματολογίου, ενώ θέλουν να αναθεωρήσουν το άρθρο 24 του Συντάγματος, ανοίγουν την όρεξη στους κάθε είδους οικοπεδοφάγους και τα ιδιωτικά συμφέροντα

Αποδεικνύεται εκ των πραγμάτων ότι όλος ο μηχανισμός πρόληψης, προστασίας και αντιμετώπισης των πυρκαγιών δεν λειτούργησε αποτελεσματικά, ανεξάρτητα από τις υπεράνθρωπες προσπάθειες των πυροσβεστών, δασοπυροσβεστών και απλών πολιτών. Συνεπώς είναι αναγκαίος ο πλήρης και συνολικός ανασχεδιασμός και αναδιοργάνωση του συστήματος προστασίας από τις φωτιές, το χτύπημα των οικονομικών συμφερόντων που ωφελούνται και η ριζική αλλαγή των πολιτικών, ώστε να εξασφαλιστεί η πραγματική προστασία των πολιτών, των δασών και του περιβάλλοντος.

Συνέχεια στη σελίδα 7

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Οικονομική ενίσχυση στις πληγείσες περιοχές

Τα συλλυπητήριά της στους συγγενείς των ανθρώπων που έχασαν τη ζωή τους στις καταστροφικές φωτιές της Πελοποννήσου και της Εύβοιας εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η Εκτελεστική Επιτροπή κάλεσε τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. των πληγεισών περιοχών να συνεχίσουν να συνδράμουν με όλες τους τις δυνάμεις τους συμπολίτες μας. Συγχρόνως, εκφράζουμε την αγανάκτησή μας που για ημέρες καταστρέφεται ο δασικός και εθνικός πλούτος της χώρας.

Απαιτείται συστράτευση όλων μας και χρειάζεται πλήρης ανασχεδιασμός και αναδιοργάνωση του συστήματος πολιτικής προστασίας, αλλά και ριζική αλλαγή των πολιτικών προκειμένου να μην κινδυνεύσουν ξανά ανθρώπινες ζωές και να διασωθούν οι εναπομείναντες δασικές εκτάσεις και το περιβάλλον. Καλούμε τους συλλόγους - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να καταθέσουν την οικονομική βοήθεια υπέρ των πυροπλήκτων στον ειδικό λογαριασμό (118/ 348522-68) που ανοίχθηκε στην ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ - Πλατεία Βικτωρίας από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και την Γ.Σ.Ε.Ε. Τέλος, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εξετάζει την κατάθεση συνολικής πρότασης για την έκτακτη οικονομική ενίσχυση των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. στις πληγείσες περιοχές.

Ενώ με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζήτησε να χορηγηθεί έκτακτη οικονομική ενίσχυση στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού που επλήγησαν από τις πυρκαγιές στην Πελοπόννησο και την Εύβοια. Το έγγραφο έχει ως εξής:

“Κύριε Υπουργέ, Σε συνέχεια της συνάντησής μας που πραγματοποιήθηκε σήμερα Πέμπτη 6 Σεπτεμβρίου 2007 σας καταθέτουμε και εγγράφως το αίτημα της Ομοσπονδίας μας για την έκτακτη οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού που έχουν κηρυχθεί πυρόπληκτοι.

Όπως γνωρίζετε ανάμεσα στους πληγέντες των περιοχών αυτών είναι και οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού οι οποίοι πέρα από την καταστροφή που υπέστησαν στις περιουσίες τους αλλά και την απώ-

Συνέχεια στη σελίδα 2

ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ:

Άδεια απουσίας από την υπηρεσία για τη σχολική επίδοση των μαθητών Α/θμιας & Β/θμιας εκπαίδευσης



Άδεια απουσίας από την υπηρεσία με σκοπό την παρακολούθηση των παιδιών τους που παρακολουθούν μαθήματα σε δημόσια ή ιδιωτικά ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, θα δικαιούνται οι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού. Την απόφαση υπέγραψε στις 8 Αυγούστου 2007 ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία και δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ - 1613/17-8-2007.

Η απόφαση, όπως δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. έχει ως εξής:

- 1 Οι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού που έχουν τέκνα, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα σε δημόσια ή ιδιωτικά ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, για να επισκεφθούν το εκπαιδευτικό ίδρυμα των τέκνων τους και να ενημερωθούν για την επίδοσή τους.
- 2 Η συνολική διάρκεια της δικαιούμενης άδειας καθορίζεται ως εξής:
 - α. Ο γονέας-υπάλληλος που έχει ένα (1) τέκνο, το οποίο παρακολουθεί μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται άδεια έως τέσσερις (4) ημέρες το έτος.
 - β. Ο γονέας-υπάλληλος που έχει δύο (2) τέκνα και άνω, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται έως πέντε (5) ημέρες το έτος. Σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η δικαιούμενη άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα.
- 3 Η εν λόγω άδεια είναι με πλήρεις αποδοχές και ο χρόνος αυτής λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.
- 4 Η άδεια χορηγείται καταρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για ολόκληρη την ημέρα, σε καμία όμως περίπτωση πάνω από μία ημέρα συνεχώς. Ο συνολικός χρόνος της άδειας δεν εξαντλείται υποχρεωτικά. Τυχόν υπόλοιπο που δεν έχει ληφθεί δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος, ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο.

Συνέχεια στη σελίδα 2

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
 Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:

"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ



Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

- Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633
- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
 ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - ☎ 2103244677 • ☎ 2103246165
- Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
 ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108215237 - ☎ 2108217892 • ☎ 2108218129
- Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**
 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - ☎ 2105288610 • ☎ 2105243804
- Ο.Γ.Α.**
 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

- ΕΛ.Γ.Α.**
 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282
- Α.Σ.Ε.Π.**
 ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108706100 - ☎ 2108706200 • ☎ 2106420732
- ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**
 Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103496213 - ☎ 2103496308 • ☎ 2103428530
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**
 ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΛΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**
 Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**
 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
- ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
 ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Οικονομική ενίσχυση στις πληγείσες περιοχές

Συνέχεια από σελίδα 1

Λεία των δικών τους ανθρώπων όλες αυτές τις ημέρες συνεχίζουν να δίνουν τη μάχη όλο το 24ωρο για την εξυπηρέτηση των πληγέντων συμπολιτών τους αφού είναι αναγκασμένοι να εργάζονται συνεχώς.

Ενώ στη διάρκεια των πυρκαγιών οι συνάδελφοι αυτοί αφηφώντας τους κινδύνους ήταν στην πρώτη γραμμή για την κατάσβεσή τους.

Κύριε Υπουργέ,
 Εκτιμώντας την κατάσταση που έχει διαμορφω-

θεί στις περιοχές αυτές, και ενόψει της προετοιμασίας διενέργειας των Εθνικών εκλογών σας ζητούμε όπως με απόφασή σας δοθεί σ' όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού που έχουν κηρυχθεί πυρόπληκτοι έκτακτη οικονομική ενίσχυση, που θα ανέρχεται στο ποσό του ενός μισθού.

Είμαστε σίγουροι ότι θα ανταποκριθείτε στο δίκαιο αίτημα της Ομοσπονδίας και των εργαζομένων αυτών. ☺☺

ΟΙ ΓΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Άδεια απουσίας από την υπηρεσία για τη σχολική επίδοση των μαθητών Α/θμιας και Β/θμιας εκπαίδευσης

Συνέχεια από σελίδα 1

5 Αν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, λαμβάνουν από κοινού την άδεια, η διάρκεια της οποίας και για τους δυο δεν μπορεί να υπερβεί το συνολικό αριθμό των ημερών, όπως αυτός καθορίζεται στην παράγραφο 2 της παρούσας. Στην περίπτωση αυτή για τη χορήγηση της άδειας, ο γονέας υπάλληλος πρέπει να υποβάλει κάθε φορά στην υπηρεσία του σχετική αίτηση, δηλώνοντας συγχρόνως υπεύθυνα, πόσες ημέρες ή ώρες της δικαιούμενης από κοινού άδειας έχει κάνει ήδη χρήση ο άλλος γονέας στην υπηρεσία που εργάζεται. Η υπηρεσία δύναται να ελέγχει την εγκυρότητα της ανωτέρω δήλωσης.

6 Η άδεια χορηγείται στο γονέα-υπάλληλο ανεξάρτητα από το αν ο άλλος γονέας εργάζεται ή όχι.

7 Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, η άδεια χορηγείται στο γονέα υπάλληλο που έχει την επιμέλεια του τέκνου.

8 Η άδεια δεν χορηγείται σε περιόδους που τα ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης έχουν διακοπές εργασίας.

9 Η άδεια χορηγείται και στους γονείς-υπαλλήλους που το τέκνο τους είναι εγγεγραμμένο σε παιδικό σταθμό υπό την προϋπόθεση ότι ο σταθμός εφαρμόζει πλήρες πρόγραμμα νηπιαγωγείου. Σε κάθε περίπτωση το τέκνο πρέπει να έχει την προβλεπόμενη από το νόμο ηλικία για να παρακολουθεί την υποχρεωτική εκπαίδευση.

10 Η άδεια δεν χορηγείται στο γονέα-υπάλληλο μετά την ενηλικίωση του τέκνου του.

11 Ως ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για τη χορήγηση της εν λόγω διευκόλυνσης νοούνται τα οριζόμενα από την κείμενη νομοθεσία περί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης όπως αυτή ισχύει.

ΝΕΑ ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η νέα σύνθεση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας, όπως διαμορφώθηκε μετά την παραίτηση και αναλήψωση του μέλους της Παναγιώτη Σκιαδά, έχει ως εξής:

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| ΠΡΟΕΔΡΟΣ: | ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΗΣ |
| Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: | ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ |
| Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: | ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ |
| ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: | ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΟΣ |
| ΤΑΜΙΑΣ: | ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ |
| ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: | ΤΡΑΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ |
| ΕΦΟΡΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ: | ΓΕΡΑΚΑΡΗΣ ΝΙΚΟΣ |
| ΕΦΟΡΟΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ: | ΤΣΟΥΝΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ |
| ΜΕΛΟΣ: | ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ |
| ΜΕΛΟΣ: | ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΖΑΦΕΙΡΙΑ |
| ΜΕΛΟΣ: | ΠΑΠΑΔΟΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ |

ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Η διαδικασία απόδοσης του εφάπαξ βοηθήματος σε Υπαλλήλους του πρώην Π.Ι.Κ.Π.Α.

Με Υπουργική απόφαση καθορίστηκε ο τρόπος απόδοσης του βοηθήματος εφάπαξ σε μόνιμους υπαλλήλους του πρώην Π.Ι.Κ.Π.Α. που μεταφέρθηκαν με το Ν. 3106/2003 κατά τη συνταξιοδότησή τους. Η απόφαση δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1318/27-7-2007 και έχει ως εξής:

“ Τα ποσά που αφορούν στη λήψη του εφάπαξ βοηθήματος του ν. 103/1975 για τους μόνιμους υπαλλήλους που υπηρετούσαν στο ΠΙΚΠΑ πριν και μετά την ισχύ των διατάξεων του ν. 3106/2003 και πληρούν τις προϋποθέσεις των παραγράφων 2 και 4 του άρθρου 56 του ν. 3518/2006, καλύπτονται από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ειδικότερα, μετά από αίτηση των ενδιαφερομένων προς τις υπηρεσίες τους από τις οποίες αποχώρησαν ή αποχωρούν, προσδιορίζονται από τις υπηρεσίες αυτές τα ποσά του εφάπαξ βοηθήματος που αναλογούσαν στις καταβληθείσες εισφορές τους στον τηρούμενο από το ΠΙΚΠΑ Ειδικό Λογαριασμό του ν. 103/1975 κατά το χρόνο υπηρεσίας τους σ' αυτό.

Τα ποσά αυτά υπολογίζονται κατά περίπτωση, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία κατά το χρόνο συνταξιοδότησης των ανωτέρω υπαλλήλων. Τα προκύπτοντα ποσά αποδίδονται με επικορήγηση των οικείων φορέων, στους οποίους υπηρετούσαν ή υπηρετούν, κατά το χρόνο της συνταξιοδότησής τους, οι υπάλληλοι αυτοί, από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. ☺☺

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ Ο.Γ.Α.

Αναπροσαρμογή της αποζημίωσης των Ανταποκριτών

“ Με εγκύκλιο του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων γνωστοποιείται η αναπροσαρμογή της αποζημίωσης των ανταποκριτών σε ποσοστό 5% από 1ης Ιουλίου του 2007 και αυξάνεται κατά ένα ευρώ η αμοιβή των ανταποκριτών για κάθε αλλοδαπό ενταγμένο στα μητρώα ασφάλισης αγροτών προηγούμενου έτους. Στο μεταξύ, διατηρείται η προσαύξηση της αποζημίωσης κατά 40%, που χορηγείται στους Ανταποκριτές των Δήμων και Κοινοτήτων των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης καθώς και στις Κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης του Νομού Έβρου, όπου οι ξενόφωνοι κάτοικοι είναι σε μεγάλο ποσοστό και συνεπώς η απασχόληση των Ανταποκριτών στις περιφέρειες αυτές μεγαλύτερη.

Ειδικότερα με την απόφαση αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου τα ποσά των επί μέρους αποζημιώσεων διαμορφώνονται από 1-7-2007 ως εξής:

- α. Το πάγιο ετήσιο ποσό για κάθε Ανταποκριτή από 738,50 € σε 775,42 €. Το ετήσιο ποσό κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο οικογένεια από 4,75 € σε 4,99 €.
 Το ανώτατο ετήσιο όριο αποζημίωσης για κάθε Ανταποκριτή από 2.764,50 € σε 2.902,72 €, συνολικά για τις δύο ως άνω κατηγορίες αποζημίωσης.
- β. Το ετήσιο ποσό της αποζημίωσης για τις εργασίες Κλάδου Κύριας Ασφάλισης από 2,38 € σε 2,49 € για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στους Πίνακες Υποκρέων Εισφοράς του προηγούμενου έτους.
 Το ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης αυτής από 1380,29 € σε 1.449,30 €.
- γ1. Το ανώτατο ετήσιο όριο της ενοποιημένης ετήσιας αποζημίωσης για τους Ανταποκριτές με ξενόφωνους συνταξιούχους και επιδοματούχους από 3.872,29 € σε 4.065,90 €.
- γ2. Το ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης για τις εργασίες Κλάδου Κύριας Ασφάλισης για τους Ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους από 1.933,69 € σε 2.030,37 €.
- δ. Το ποσό για κάθε αλλοδαπό ενταγμένο στα Μητρώα Ασφάλισης Αγροτών του προηγούμενου έτους από 5 € σε 6 €. ☺☺

Η εφαρμογή του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων

Την έκδοση των Υπουργικών Αποφάσεων και των Προεδρικών Διαταγμάτων που είναι αναγκαία για την άμεση εφαρμογή του Ν.3584/2007 "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων" ζητά με επιστολή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας από τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη

Παυλόπουλο.

Επίσης για την καλύτερη προετοιμασία της εφαρμογής του Κώδικα ζητείται η σύσταση Ομάδας Διοίκησης Έργου (Ο.Δ.Ε.) στο Υπουργείο Εσωτερικών. Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 856/19-7-2007 έγγραφο έχει ως εξής:

“ Με την έναρξη εφαρμογής του **Νόμου 3584/2007** "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων", που δημοσιεύτηκε στο **Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟ Σ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007** είναι αναγκαία για τη σωστή εφαρμογή του **η έκδοση Υπουργικών Αποφάσεων και Προεδρικών Δια-**

ταγμάτων από τις υπηρεσίες του Υπουργείου σας.

Για την καλύτερη δε προετοιμασία αλλά και εφαρμογή του νέου Κώδικα πιστεύουμε ότι είναι αναγκαία **ΑΜΕΣΑ η σύσταση Ομάδας Διοίκησης Έργου (Ο.Δ.Ε.).**

Αναλυτικά με το νέο Κώδικα προβλέπεται:



Άρθρο 4:

Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο

Παράγραφος 9: Ορισμός του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

Παράγραφος 10: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει την αποζημίωση των Μελών και του Γραμματέα του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Άρθρο 5:

Υπηρεσιακό Συμβούλιο

Παράγραφος 1β: Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών που να καθορίζονται ο τρόπος, η διαδικασία και οι λοιπές προϋποθέσεις της εκλογής των δύο (2) αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Άρθρο 6:

Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο

Παράγραφος 2α: Ορισμός των μελών του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

Παράγραφος 2ε: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει την αποζημίωση των Μελών και του Γραμματέα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Παράγραφος 4: Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών που να καθορίζεται ο ειδικότερος τρόπος λειτουργίας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Άρθρο 13:

Ηλικία διορισμού

Παράγραφος 2: Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μπορούν να καθορίζονται τα ανώτατα όρια ηλικίας διορισμού σε κατηγορίες εργαζομένων όπου απαιτείται.

Άρθρο 21:

Διαδικασία πλήρωσης θέσεων

Παράγραφος 2: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τον καθορισμό της αποζημίωσης της επιτροπής επιλογής του προσωπικού που προσλαμβάνονται.

Άρθρο 30:

Προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου

Παράγραφος 5: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών που να καθορίζεται ο τρόπος τήρησης και ενημέρωσης του προσωπικού μητρώου.

Άρθρο 37:

Περιουσιακή κατάσταση

Παράγραφος 4: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει το περιεχόμενο του ειδικού έντυπου για την περιουσια-

κή κατάσταση των υπαλλήλων.

Παράγραφος 5: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζεται η υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που θα κάνει τον έλεγχο της περιουσιακής κατάστασης των υπαλλήλων.

Άρθρο 49:

Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία.

Παράγραφος 3: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης των υπαλλήλων που εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία.

Παράγραφος 4: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών για τον καθορισμό του ανώτατου ορίου των ωρών απασχόλησης των υπαλλήλων που τηρούν και συντάσσουν τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου κλπ.

Άρθρο 55:

Δικαίωμα κανονικής άδειας.

Παράγραφος 3: Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών για την προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές.

Παράγραφος 5: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για την προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που απασχολούνται σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.

Άρθρο 57:

Δικαίωμα ειδικής άδειας

Παράγραφος 2: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που να καθορίζονται τα νοσήματα της παραγράφου αυτής.

Άρθρο 60:

Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

Παράγραφος 7: Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών για να ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων και το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

Άρθρο 61:

Δικαίωμα αναρρωτικής άδειας

Παράγραφος 5: Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που να καθορίζονται τα δυοσάτα νοσήματα.

Άρθρο 62:

Χορήγηση αναρρωτικής άδειας

Παράγραφος 6γ: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονο-

μικών που να καθορίζονται τα έξοδα κίνησης των ελεγκτών ιατρών.

Άρθρο 63:

Διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας

Παράγραφος 4: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που να καθορίζεται η αναλυτική έκθεση του θεράποντος ιατρού και η έκθεση εξέτασης λειτουργικότητας του ασθενούς. Με την ίδια απόφαση να ορίζονται τα όργανα που δικαιούνται να προβαίνουν σε εξέταση λειτουργικότητας του ασθενούς.

Άρθρο 64:

Υγειονομική περίθαλψη – Έξοδα κηδείας

Παράγραφος 5: Με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών να καθορίζονται το ύψος και ο τρόπος καταβολής των εξόδων κηδείας.

Άρθρο 65:

Άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης

Παράγραφος 8: Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών που να καθορίζει τις υποχρεώσεις των υπαλλήλων κατά την διάρκεια της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης.

Άρθρο 68: Έπαινος – Μετάλλιο

Παράγραφος 2: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών που να καθορίζεται κάθε σχετική λεπτομέρεια για το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων και το περιεχόμενο του διπλώματος.

Άρθρο 71: Βράβευση προτάσεων ή μελετών

Παράγραφος 2: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τους Υπουργούς Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζονται τα όργανα, η διαδικασία αξιολόγησης και βράβευσης των προτάσεων ή μελετών κλπ.

Άρθρο 82:

Θέσεις κατά κατηγορία – Τυπικά προσόντα

Παράγραφος 6: Η έκδοση στην αποκλειστική προθεσμία των έξι (6) μηνών του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών για τον καθορισμό των κατηγοριών – κλάδων – προσόντων κ.λ.π. για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Άρθρο 84: Αξιολόγηση

Παράγραφος 2: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών για τις εκθέσεις αξιολόγησης.

Άρθρο 158:

Απόλυση λόγω κατάργησης θέσεων

Παράγραφος 4: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών που θα καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και η διαδικασία μετάταξης των υπαλλήλων που καταργούνται οι οργανικές τους θέσεις.

Άρθρο 161:

Γενικοί Γραμματείς Δήμων

Παράγραφος 4: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών για τον καθορισμό των αποδοχών των Γενικών Γραμματέων των Ο.Τ.Α.

Άρθρο 163:

Ειδικό Σύμβουλο-Επιστημονικό Συνεργάτη-Ειδικό Συνεργάτη των Ο.Τ.Α.

Παράγραφος 8: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών για τον καθορισμό των αποδοχών των Ειδικών Συμβούλων, των Ειδικών Συνεργατών και των Επιστημονικών Συνεργατών των Ο.Τ.Α.

Άρθρο 168:

Περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού

Παράγραφος 2: Η έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων από τον Υπουργό Εσωτερικών για τον καθορισμό των ειδικών τυπικών προσόντων διορισμού και τη διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου.

Άρθρο 172:

Αποδοχές

Παράγραφος 3: Η έκδοση της Υπουργικής Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών για τον καθορισμό του τρόπου καταβολής των αποδοχών του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου.

Άρθρο 218:

Μητρώο Εργαζομένων

Παράγραφος 1: Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών που να καθορίζει τον τύπο, το περιεχόμενο των στοιχείων, ο χρόνος και ο τρόπος υποβολής τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του Μητρώου Εργαζομένων.

Άρθρο 222:

Ρύθμιση λεπτομερειών

Η έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων από τον Υπουργό Εσωτερικών που είναι αναγκαία καθώς και κάθε λεπτομέρεια για την εφαρμογή του Κώδικα.

Άρθρο 223:

Ειδικές ρυθμίσεις

Παράγραφος 1: Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών που μπορεί να μεταβάλλεται ο αριθμός των μορίων και των κριτηρίων για την αξιολόγηση του προσωπικού.

Κύριε Υπουργέ,
Πιστεύουμε ότι με την παρέμβασή σας στις υπηρεσίες του Υπουργείου σας, το επόμενο χρονικό διάστημα θα υπάρξει ο αναγκαίος προγραμματισμός για την έκδοση των Υπουργικών Αποφάσεων και Προεδρικών Διαταγμάτων που είναι αναγκαία για την σωστή εφαρμογή του νέου Κώδικα Κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

ΝΟΜΟΣ 3584/2007

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Για το νέο Κώδικα Κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (28 Ιουνίου 2007) ο Νόμος 3584/2007 περί "Κύρωσης κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων". Με δύο εγκυκλίους που απέστειλε το Υπουργείο Εσωτερικών στις Περιφέρειες της χώρας παρέχει διευκρινίσεις για την άσκηση του ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή και συμμετοχή σε εταιρείες υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' βαθμού και την κατάταξη των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Οι εγκυκλίους έχουν ως εξής:

“ Στο άρθρο 38, παρ. 1 τίθεται γενικός κανόνας ότι, η άσκηση στους υπαλλήλους ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή, απαγορεύεται.

Στην παρ. 2 προβλέπεται η κατ' εξαίρεση άσκηση με αμοιβή έργου ή εργασίας, που συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του υπαλλήλου και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του, **κατόπιν αποφάσεως του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ύστερα από σύμφωνη γνωμοδότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου**, η οποία μπορεί να ανακληθεί με τον ίδιο τρόπο. Η άδεια χορηγείται για συγκεκριμένο έργο ή εργασία.

Ακολουθώντας στην παρ. 3 ορίζεται ότι απαγορεύεται στον υπάλληλο η κατ' επάγγελμα άσκηση εμπορίας.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 39, παρ. 2 του ως άνω νόμου απαγορεύεται ο υπάλληλος να μετέχει σε οποιαδήποτε εμπορική εταιρεία προσωπική, περιορισμένης ευθύνης ή κοινοπραξία, ή να είναι διευθύνων ή εντεταλμένος σύμβουλος ανωνύμου εταιρείας ή διαχειριστής οποιασδήποτε εμπορικής εταιρείας. Μετά από άδεια, η οποία χορηγείται **κατόπιν αποφάσεως του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ύστερα από σύμφωνη γνωμοδότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου**, ο υπάλληλος μπορεί να μετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο ανώνυμης εταιρείας ή γεωργικού συνεταιρισμού με την προϋπόθεση ότι δεν είναι διευθύνων, εντεταλμένος σύμβουλος ή διαχειριστής.

Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει ότι για τον υπάλληλο, προκειμένου να συμμετέχει σε εταιρεία ή να ασκεί ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή, απαιτείται άδεια από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο, ύστερα από σύμφωνη γνωμοδότηση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Σας θέτουμε υπόψη ότι η άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 111 παρ. 1, εδ. θ του ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).

Γενικότερα, στο άρθρο 110 παρ. 1 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων ορίζεται ότι « πειθαρχικό παράπτωμα αποτελεί κάθε παράβαση υπαλληλικού καθήκοντος που συντελείται με υπαίτια πράξη ή παράλειψη και μπορεί να καταλογισθεί στον υπάλληλο».

Α. ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Στις διατάξεις του άρθρου 83 και 85 περιλαμβάνονται οι ρυθμίσεις που αφορούν στη βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων και το χρόνο προαγωγής των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., που ισχύουν από τη δημοσίευση του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δηλ. από 28-6-2007.

Οι περιφέρειες της χώρας πρέπει να επιστήσουν την προσοχή στα μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων της έδρας τους, ότι οφείλουν, κατά την παροχή της σύμφωνης γνωμοδότησής τους, να εξετάζουν προσεκτικά το αίτημα του υπαλλήλου, είτε αυτό αφορά συμμετοχή σε εταιρεία, είτε άσκηση ιδιωτικού έργου ή εργασίας.

Τονίζουμε ότι στην σχετική απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου πρέπει να αναφέρεται ρητά το συγκεκριμένο έργο ή εργασία.

Οι αρμόδιες Διευθύνσεις καθώς και τα οικεία υπηρεσιακά συμβούλια θα πρέπει να ερευνούν κατά περίπτωση **το ισχύον θεσμικό πλαίσιο** και να μην προβαίνουν στη χορήγηση της αιτούμενης άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας, στην περίπτωση που οι αιτούντες υπάλληλοι έχουν στερηθεί την άδεια άσκησης του συγκεκριμένου επαγγέλματος μετά την κτήση της υπαλληλικής ιδιότητας, όπως προκύπτει από ειδικές απαγορευτικές διατάξεις, π.χ. :

■ Ν.2801/2000, άρθρο 8, παρ. 7^α όσον αφορά στην ύπαρξη κωλύματος για την κτήση ειδικής άδειας οδηγού Ε.Δ.Χ. από υπαλλήλους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Επειδή στην υπηρεσία μας περιέρχονται καταγγελίες για υπαλλήλους συγκεκριμένων κλάδων κυρίως μηχανικών, ηλεκτρολόγων, οδηγών, υδραυλικών κλπ. οι οποίοι κατέχουν ιδιωτικά γραφεία ή ασκούν ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή, σας καλούμε να ενημερώσετε τους εκπροσωπούμενους τον οικείο Ο.Τ.Α., ότι η λειτουργία ιδιωτικού γραφείου στο όνομα του υπαλλήλου απαγορεύεται από τις ανωτέρω διατάξεις, η δε χορήγηση της άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας θα πρέπει να πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι προαναφερόμενες διατάξεις και ότι θα πρέπει να εξετάζουν ενδελεχώς την κάθε περίπτωση και να ασκούν τις πειθαρχικές τους αρμοδιότητες, όπου συντρέχει περίπτωση.

Παρακαλούμε όπως κοινοποιήσετε την παρούσα εγκύκλιο στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού της χωρικής σας αρμοδιότητας καθώς και στα οικεία υπηρεσιακά συμβούλια για την εφαρμογή των ανωτέρω, προκειμένου να διασφαλιστεί αφενός μεν η νομιμότητα της χορήγησης άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., αφετέρου δε η προστασία των συμφερόντων διαφόρων επαγγελματικών ομάδων και η κατοχύρωση υγιούς ανταγωνισμού στην αγορά εργασίας.

Με το άρθρο 83 του ανωτέρω νόμου προβλέπεται ότι οι κατηγορίες προσωπικού είναι οι εξής :

α. Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.),
β. Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (Δ.Ε.),
γ. Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) και
δ. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.).



Η βαθμολογική κλίμακα περιλαμβάνει πέντε (5) βαθμούς οργανικής ενιαίου μεταξύ τους, που κατανέμονται κατά κατηγορία προσωπικού, ως εξής :

■ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:				
Βαθμολογική Κλίμακα	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Τ.Ε.	Π.Ε.
	Χρόνος προαγωγής	Χρόνος προαγωγής	Χρόνος προαγωγής	Χρόνος προαγωγής
Ε	2 έτη	-	-	-
Δ	10 έτη	2 έτη	2 έτη	2 έτη
Γ	10 έτη	9 έτη	7 έτη	5 έτη
Β	-	8 έτη	6 έτη	6 έτη
Α	-	-	-	-

Με το νέο Κώδικα και συγκεκριμένα με το άρθρο 85 ανακαθορίζεται ο χρόνος προαγωγής από βαθμό σε βαθμό των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. σε σχέση με τις προϊσχύσασες διατάξεις του άρθρου 34 του ν.2190/1994.

Ειδικότερα οι αλλαγές που επέρχονται ανά κατηγορία, στο χρόνο παραμονής σε κάθε έναν από τους ενιαίους βαθμούς, έχει ως εξής:

■ Α. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.		
Βαθμολογική Κλίμακα	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.	
	Χρόνος προαγωγής (ν. 2190/1994)	Χρόνος προαγωγής (ν. 3584/2007)
Ε	2 έτη	2 έτη
Δ	10 έτη	10 έτη
Γ	10 έτη	10 έτη
Β	-	-
Α	-	-

Στην κατηγορία Υ.Ε. δεν επήλθε καμία τροποποίηση.

■ Β. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.		
Βαθμολογική Κλίμακα	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.	
	Χρόνος προαγωγής (ν. 2190/1994)	Χρόνος προαγωγής (ν. 3584/2007)
Δ	2 έτη	2 έτη
Γ	9 έτη	9 έτη
Β	9 έτη	8 έτη
Α	-	-

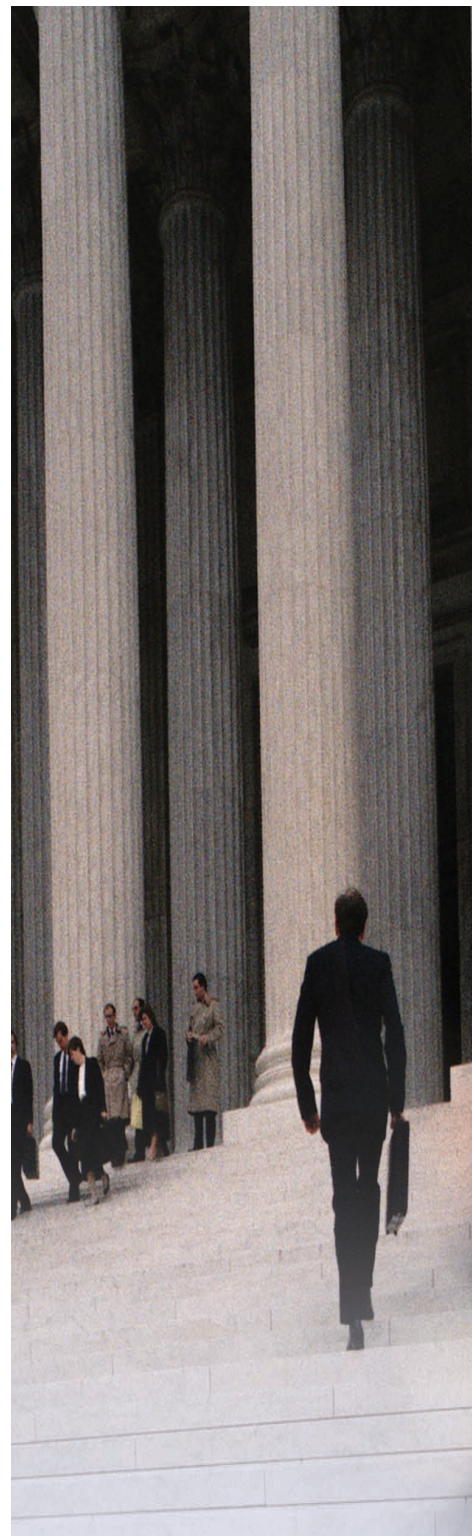
Ο συνολικός χρόνος προαγωγής των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. κατηγορίας Δ.Ε. μειώνεται κατά ένα έτος.

■ Γ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.		
Βαθμολογική Κλίμακα	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.	
	Χρόνος προαγωγής (ν. 2190/1994)	Χρόνος προαγωγής (ν. 3584/2007)
Δ	2 έτη	2 έτη
Γ	7 έτη	7 έτη
Β	7 έτη	6 έτη
Α	-	-

Ο συνολικός χρόνος προαγωγής των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. κατηγορίας Δ.Ε. μειώνεται κατά ένα έτος.

■ Δ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.		
Βαθμολογική Κλίμακα	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.	
	Χρόνος προαγωγής (ν. 2190/1994)	Χρόνος προαγωγής (ν. 3584/2007)
Δ	2 έτη	2 έτη
Γ	6 έτη	5 έτη
Β	6 έτη	6 έτη
Α	-	-

Ο συνολικός χρόνος προαγωγής των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. κατηγορίας Π.Ε. μειώνεται κατά ένα έτος.





κού διπλώματος), εφόσον κριθεί ή έχει ήδη κριθεί από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο η συνάφεια του διδακτορικού διπλώματος με τα αντικείμενα που απασχολούνται ή είναι δυνατόν να απασχοληθούν βάσει των οικείων οργανικών διατάξεων, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική τους εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά τρία (3) έτη.

Για παράδειγμα: Όταν ο υπάλληλος κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. βαθμού Α' είναι και κάτοχος διδακτορικού διπλώματος ή μεταπτυχιακού τίτλου κατά την κατάταξή του θα του προσμετρηθούν στο βαθμό που κατέχει ένα (1) έτος λόγω της μείωσης στο χρόνο βαθμολογικής εξέλιξης και δύο (2) επιπλέον έτη λόγω της κατοχής του διδακτορικού διπλώματος ή μεταπτυχιακού τίτλου, εφόσον αυτός ο τίτλος δεν έχει ληφθεί υπόψη για τη βαθμολογική του εξέλιξη.

Στην περίπτωση των υπαλλήλων που έχει ήδη ληφθεί υπόψη για τη βαθμολογική τους εξέλιξη το διδακτορικό δίπλωμα με τις διατάξεις του άρθρου 34 παρ.7 του ν. 2190/1994, θα τους προσμετρηθεί στο βαθμό που κατέχουν ένα (1) επιπλέον έτος για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε.

Για τους δοκίμους υπαλλήλους κατόχους διδακτορικού διπλώματος, εφόσον κριθεί ή έχει ήδη κριθεί από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο η συνάφεια του διδακτορικού διπλώματος με τα αντικείμενα που απασχολούνται ή είναι δυνατόν να απασχοληθούν βάσει των οργανικών διατάξεων της υπηρεσίας τους, **θα καταταχθούν** στον εισαγωγικό βαθμό Γ' στον οποίο και θα προσμετρηθεί ο χρόνος που διανύθηκε στο βαθμό Δ', ενώ η μείωση κατά δύο (2) έτη του χρόνου που απαιτείται για τη βαθμολογική τους εξέλιξη, θα γίνει μετά την μονιμοποίησή τους.

Υπάλληλοι Ο.Τ.Α. κατηγορίας Τ.Ε. και Π.Ε. κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου :

Για την κατηγορία αυτή των υπαλλήλων, εφόσον κριθεί ή έχει ήδη κριθεί από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο η συνάφεια του μεταπτυχιακού τίτλου (σπουδών διάρκειας ενός (1) τουλάχιστον έτους) με τα αντικείμενα που απασχολούνται ή είναι δυνατόν να απασχοληθούν βάσει των οργανικών διατάξεων της υπηρεσίας τους, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική τους εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη.

Στην περίπτωση των υπαλλήλων που έχει ήδη ληφθεί υπόψη για τη βαθμολογική τους εξέλιξη ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 34 παρ.7 του ν. 2190/1994, θα τους προσμετρηθεί στο βαθμό που κατέχουν ένα (1) επιπλέον έτος.

Για τους δοκίμους υπαλλήλους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, η μείωση του χρόνου που απαιτείται για τη βαθμολογική τους εξέλιξη, θα γίνει μετά την μονιμοποίησή τους.

Υπάλληλοι Ο.Τ.Α., απόφοιτοι Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης τους Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β'. Στο συνολικό χρόνο δημόσιας υπηρεσίας τους συνυπολογίζεται και ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ. Για τους αριστούς, προσμετράται ένα επιπλέον έτος στον ίδιο βαθμό.

Επισημαίνεται ότι υπάλληλοι που έχουν **αθροιστικά** τις ιδιότητες του αποφοίτου της Ε.Σ.Δ.Δ. ή Ε.Σ.Τ.Α. και του κατόχου μεταπτυχιακού τίτλου ή διδακτορικού διπλώματος, κατατάσσονται σε βαθμούς με βάση την ευνοϊκότερη για αυτούς ρύθμιση. Διευκρινίζεται ότι σε κάθε περίπτωση η ευνοϊκότερη για τους εν λόγω υπαλλήλους είναι αυτή της ιδιότητας του αποφοίτου της Ε.Σ.Δ.Δ ή Ε.Σ.Τ.Α., οπότε κατά την κατάταξη τους δεν θα ληφθεί υπόψη η μεί-

ωση του χρόνου βαθμολογικής εξέλιξης λόγω της κατοχής διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου.

Η κατάταξη όλων των υπαλλήλων στους νέους βαθμούς διενεργείται σύμφωνα με το συνολικό χρόνο πραγματικής υπηρεσίας που έχουν διανύσει οι υπάλληλοι, κατά την 28-6-2007 (ημερομηνία δημοσίευσης του νέου Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων). Τυχόν πλεονάζων χρόνος θεωρείται ότι διανύθηκε στο βαθμό κατάταξης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 159 του Κώδικα ως πραγματική υπηρεσία θεωρείται κάθε υπηρεσία που έχει παρασχεθεί στο δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, ή που αναγνωρίζεται ως πραγματική υπηρεσία με βάση ειδικές διατάξεις.

Διευκρινίζεται ότι για την ως άνω κατάταξη:

I. Δεν υπολογίζεται στο συνολικό χρόνο πραγματικής υπηρεσίας το μισό του πέραν της δεκαετίας χρόνου, που διανύθηκε με τυπικό προσόν κατώτερης κατηγορίας.

II. Από το συνολικό χρόνο πραγματικής υπηρεσίας αφαιρούνται επίσης τα εξής χρονικά διαστήματα:

α. αυτά που προβλέπονται από το άρθρο 91 του Κώδικα (διαθεσιμότητας, αργίας, αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, προσωρινής παύσεως και αναστολής άσκησης καθηκόντων),

β. το χρονικό διάστημα κατά το οποίο στερήθηκε ο υπάλληλος το δικαίωμα για προαγωγή,

γ. ένα έτος για κάθε φορά που ο υπάλληλος κρίθηκε ως μη προακτέος, και

δ. χρονικό διάστημα ίσο προς το ήμισυ του απαιτούμενου προς προαγωγή χρόνου, σε περίπτωση επιβολής της πειθαρχικής ποινής του υποβιβασμού.

Οι υπάλληλοι που υπηρετούν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών προσόντων που κατέχουν κατατάσσονται στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν και ως χρόνος εξέλιξής τους λογίζεται ο χρόνος που απαιτείται στην κατηγορία της οποίας έχουν το τυπικό προσόν. (π.χ. ΤΕ Εργοδηγών χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ, άρθρο 16 παρ. 8 του ν.3345/2005-ΦΕΚ 138^Α)

Για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΔΕ με κατώτερο τυπικό προσόν ως χρόνος εξέλιξής τους λογίζεται αυτός της κατηγορίας ΔΕ (π.χ. ΔΕ Τεχνίτης με απολυτήριο τίτλο ΥΕ και εμπειρία) .

Με τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 231 του ανωτέρω νόμου, ορίζεται ότι οι θέσεις των υπηρετούντων υπαλλήλων κάθε κλάδου διαβαθμίζονται αυτοδικαίως ενιαία σε όλους τους βαθμούς της οικείας κατηγορίας , σύμφωνα με τις παρ.1 έως 4 του άρθρου 83 και σύμφωνα με όσα αναλύθηκαν ανωτέρω.

Προς τούτο, οι Δ/νσεις Διοικητικού – Προσωπικού των Ο.Τ.Α. πρέπει να προβούν στην έκδοση διαπιστωτικών πράξεων αυτοδίκαιης κατάταξης των μονίμων υπαλλήλων όλων των κατηγοριών καθώς και των υπαλλήλων Π.Ε. και Τ.Ε. που είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ. ή της Ε.Σ.Τ.Α. σύμφωνα με την ανακαθοριζόμενη βαθμολογική κλίμακα και τον αντίστοιχο εισαγωγικό βαθμό. Τυχόν πλεονάζων χρόνος λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στο βαθμό κατάταξης. Οι ως άνω διαπιστωτικές πράξεις κατάταξης δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Συνημμένα επισυνάπτεται υπόδειγμα διαπιστωτικών πράξεων κατάταξης.

Μετά την κατάταξη όσοι υπάλληλοι συμπληρώνουν τον απαιτούμενο χρόνο για την προαγωγή στον επόμενο βαθμό κατά το χρονικό διάστημα από 28-6-2007 έως 30-4-2008 θα εγγραφούν συμπληρωματικά στους οικείους πίνακες προακτέων.

Κατάταξη αδιαβάθμιστου προσωπικού Ο.Τ.Α.

Με τον παρόντα Κώδικα καταργούνται οι θέσεις του αδιαβάθμιστου προσωπικού δήμων και κοινοτήτων, ν.π.δ.δ. και συνδέ-

σμων Ο.Τ.Α. του άρθρου 236 του ν.1188/81 όπως ίσχυε. Ταυτόχρονα με το άρθρο 229 των μεταβατικών διατάξεων του νέου Κώδικα ρυθμίζεται η υπηρεσιακή κατάσταση του ήδη υπηρετούντος αδιαβάθμιστου προσωπικού. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι το ανωτέρω προσωπικό, με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου κατατάσσεται άμεσα σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις που συνιστώνται για το σκοπό αυτό, διατηρώντας την ίδια σχέση εργασίας.

Το προσωπικό αυτό, πλέον, εξελίσσεται μισθολογικά σε όλα τα κλιμάκια της κατηγορίας όπου ανήκει λαμβανομένης υπόψη όλης της πραγματικής υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας. Η βαθμολογική του κατάταξη θα γίνει στους ενιαίους βαθμούς του Κώδικα, με την έκδοση διαπιστωτικών πράξεων, όπως και για το λοιπό υπηρετούν προσωπικό.

Β. ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Από τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 168 του νέου Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων προβλέπεται ότι οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου **μόνο** για την κάλυψη οργανικών θέσεων **ειδικού επισημικού προσωπικού και μουσικών**. Ωστόσο, στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού ήδη υπηρετεί προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και **άλλων ειδικοτήτων**, το οποίο είτε προσλήφθηκε απευθείας με τη συγκεκριμένη σχέση εργασίας σε κενές οργανικές θέσεις, των οποίων επιτρεπόταν η πρόβλεψη και πλήρωση με το τότε ισχύον νομοθετικό καθεστώς, είτε απασχολούνταν στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή έργου και κατετάγη σε συνιστώμενες προσωποπαγείς ή οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με ρυθμίσεις όπως του άρθρου 17 ν.2839/2000 και του άρθρου 11 του π.δ.164/2004 κλπ.

Με τις μεταβατικές διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 230 του ν.3584/2007 οι θέσεις του προσωπικού αυτού διατηρούνται και το υπηρετούν προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Ο.Τ.Α. α' βαθμού οποιασδήποτε ειδικότητας παραμένει στις θέσεις αυτές **μέχρι την αποχώρησή του με οποιονδήποτε τρόπο** και διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 170 μέχρι και 177, 181 μέχρι και 204 του ν.3584/2007 (υπηρεσιακό καθεστώς, αποσπάσεις, μετατάξεις κ.λ.π.).

Επιπλέον, με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 230, προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ελαστικής απασχόλησης προσωπικού Δήμων (όχι Ο.Τ.Α. εν γένει), που προέρχονται αποκλειστικώς από Ο.Τ.Α. που συνενώθηκαν με τις διατάξεις του ν.2539/97, μετατρέπονται σε προσωρινές προσωποπαγείς **πλήρους** απασχόλησης, όπως άλλωστε ήταν πάγιο αίτημα των Ο.Τ.Α. εδώ και χρόνια, προκειμένου να είναι σε θέση να αντεπεξέλθουν πληρέστερα στις ανάγκες τους. Η κατάταξη των υπηρετούντων γίνεται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου (Δήμαρχος).

Με την ίδια απόφαση θα γίνει η κατάταξη του προσωπικού στα μισθολογικά κλιμάκια ή στα ημερομίσθια, με **αναγωγή** του χρόνου που εργάστηκαν με μερική απασχόληση σε πλήρη απασχόληση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 15 ν.3205/2003. Και η κατηγορία του προσωπικού αυτού διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 170 μέχρι και 177, και 181 μέχρι και 204 του ν.3584/2007.

Οι θέσεις του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των δύο παραπάνω περιπτώσεων, όταν κενωθούν με οποιονδήποτε τρόπο, **καταργούνται**, έτσι ώστε οι Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. να προσαρμοστούν σταδιακά στο νέο θεσμικό πλαίσιο.

Παρακαλούμε να κοινοποιήσετε άμεσα την παρούσα εγκύκλιο στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού της χωρικής σας αρμοδιότητας. ”

Ειδικότερα :

✓ Υπάλληλοι κατηγορίας Δ.Ε. :

■ Με βαθμό Β' μειώνεται κατά ένα (1) έτος ο χρόνος προαγωγής που απαιτείται για το βαθμό Α' .

■ Με βαθμό Α' προσμετράται ένα (1) έτος ως πλεονάζων χρόνος στον βαθμό αυτό.

✓ Υπάλληλοι κατηγορίας Τ.Ε. :

■ Με βαθμό Β' μειώνεται κατά ένα (1) έτος ο χρόνος προαγωγής που απαιτείται για το βαθμό Α' .

■ Με βαθμό Α' προσμετράται ένα (1) έτος ως πλεονάζων χρόνος στον βαθμό αυτό.

✓ Υπάλληλοι κατηγορίας Π.Ε. :

■ με βαθμό Γ' μειώνεται κατά ένα (1) έτος ο χρόνος προαγωγής που απαιτείται για το βαθμό Β' .

■ Με βαθμό Β' προσμετράται ένα (1) έτος ως πλεονάζων χρόνος στο βαθμό αυτό.

■ Με βαθμό Α' προσμετράται ένα (1) έτος ως πλεονάζων χρόνος στο βαθμό αυτό.

Επιπλέον, με τις διατάξεις του άρθρου 83, παρ. 3 και 85 παρ. 3 εισάγονται οι εξής ρυθμίσεις όσον αφορά στη βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων :

■ Ο εισαγωγικός βαθμός για τους υπαλλήλους κατόχους διδακτορικού διπλώματος είναι ο βαθμός Γ' και ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική τους εξέλιξη μειώνεται συνολικά δύο (2) έτη, εξ αυτού του λόγου.

■ Ο εισαγωγικός βαθμός για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) είναι ο βαθμός Β' . Ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ. και στην Ε.Σ.Τ.Α. υπολογίζεται ως πλεονάζων στο Β' βαθμό και για τους αριστούς προσμετράται ένα (1) επιπλέον έτος στον βαθμό αυτό.

■ Για τους υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου σπουδών ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική τους εξέλιξη μειώνεται κατά δύο (2) έτη.

■ Στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος κατέχει μεταπτυχιακό και διδακτορικό δίπλωμα η μείωση του χρόνου στη βαθμολογική του εξέλιξη δεν γίνεται αθροιστικά.

Αναλυτικότερα :

Υπάλληλοι Ο.Τ.Α. κατηγορίας Τ.Ε. και Π.Ε. κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος :

Για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. κατόχους διδακτορικού διπλώματος, εισαγωγικός βαθμός είναι ο βαθμός Γ' και συνεπώς ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική τους εξέλιξη μειώνεται κατά δύο (2) έτη, εξ αυτού του λόγου.

Με βάση τα ανωτέρω, για την κατηγορία αυτή των υπαλλήλων (κατόχων διδακτορι-

Ρυθμίζονται με Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1492/17-8-2007, θέματα που αφορούν σε κωλύματα, ασυμβίβαστα, συγκρότηση και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου Δημοτικών και Κοινοτικών Κοινοφελών Επιχειρήσεων του Ν. 3463/2006. Τα άρθρα της εν λόγω αποφάσεως έχουν:

ΑΡΘΡΟ 1: ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δημοτικής ή κοινοτικής κοινωφελούς επιχείρησης δεν μπορούν να κατέχουν ανάλογη θέση σε ιδιωτικές επιχειρήσεις με συναφές επιχειρηματικό αντικείμενο ή να συνδέονται με την επιχείρηση με συμβάσεις προμήθειας ή εκτέλεσης έργου ή παροχής υπηρεσιών για ποσά μεγαλύτερα των 10.000 €, συνολικά.
2. Δεν επιτρέπεται να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης όσοι:
 - α. έχουν στερηθεί τη διαχείριση της περιουσίας τους με τελεσίδικη δικαστική απόφαση,
 - β. έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα με αμετάκλητη δικαστική απόφαση,
 - γ. έχουν καταδικαστεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση ως αυτουργοί ή συμμετοχοί σε κακούργημα ή σε οποιαδήποτε ποινή για παρακράτηση, κίβδηλεία, πλαστογραφία, ψευδή βεβαίωση, δωροδοκία, εκβίαση, κλοπή, υπεξαίρεση, απιστία, απάτη, καταπίεση, αιμομιξία, μαστροπεία, σω-

ματεμπορία, παράνομη διακίνηση αλλοδαπών, παράβαση της νομοθεσίας για την καταπολέμηση των ναρκωτικών, τη λαθρεμπορία, καθώς και για παράβαση καθήκοντος, εφόσον από τη διάπραξη του αδικήματός αυτού προξενείται οικονομική βλάβη στο Δήμο, στην Κοινότητα ή στα νομικά τους πρόσωπα. Η περίπτωση της παράβασης καθήκοντος, που αναφέρεται ανωτέρω αφορά μόνο τους αιρετούς, δ. έχουν κηρυχθεί σε πτώχευση.

ΑΡΘΡΟ 2: ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ, ΘΗΤΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Το Δημοτικό ή Κοινοτικό Συμβούλιο οφείλει να ορίσει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εντός τριών μηνών, είτε από τη δημοσίευση της συστατικής πράξης της επιχείρησης είτε από την εγκατάσταση του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου.
2. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει σύλλογος εργαζομένων για να ορίσει εκπρόσωπο των εργαζομένων, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης συγκαλεί όλους τους εργαζόμενους σε γενική συνέλευση για το σκοπό αυτό.
3. Το Δημοτικό Συμβούλιο οφείλει να ορίζει στο Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα από κάθε φύλο σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 των μελών του. Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραιη μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι ίσο με μισό της μονάδας και άνω.
4. Εάν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν αποδεχθούν τον ορισμό τους, μέσα σε τριάντα ημέρες από την επίδοση του σχετικού εγγράφου ή παραιτηθούν ή πεθάνουν ή αντικατασταθούν σύμφωνα με τις

διατάξεις του άρθρου 255 του ν. 3463/2006 ή αν παραμείνουν κενές θέσεις μελών για οποιοδήποτε άλλο λόγο, το Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι να ορισθούν οι αντικαταστάτες λειτουργεί νόμιμα με ελλιπή σύνθεση, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τον αριθμό των μελών που απαιτείται για την απαρτία.

5. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα προβλεπόμενα στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 255 του ν. 3463/2006.

ΑΡΘΡΟ 3: ΣΥΓΚΛΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει ύστερα από πρόσκληση του προέδρου του τουλάχιστον μια φορά το μήνα.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρό του με γραπτή πρόσκληση, στην οποία αναφέρονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται επίσης όποτε το ζητήσει ο Δήμαρχος ή ο Πρόεδρος της Κοινότητας ή το Δημοτικό ή Κοινοτικό Συμβούλιο ή το 1/3 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Στις δυο τελευταίες περιπτώσεις απαιτείται γραπτή αίτηση, στην οποία αναφέρονται τα θέματα που θα συζητηθούν. Στις ίδιες περιπτώσεις δεν μπορεί να επανυποβληθεί αίτημα για το ίδιο θέμα, πριν παρέλθει δίμηνο, αφότου εκδόθηκε απορριπτική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός εάν γίνεται επίκληση νεότερων στοιχείων.

Η πρόσκληση επιδίδεται ή γνωστοποιείται στους συμβούλους τρεις τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα που ορίζεται για τη συνεδρίαση. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις, η πρόσκληση μπορεί να επιδοθεί ή να γνωστοποιηθεί την ημέρα της συνεδρίασης.

3. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου καταρτίζει την ημερήσια διάταξη.

ΑΡΘΡΟ 4: ΑΠΑΡΤΙΑ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει απαρτία όταν τα παρόντα μέλη του είναι περισσότερα από τα απόντα.
2. Εάν μετά από δύο συνεχείς προσκλήσεις το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει απαρτία, συνεδριάζει ύστερα από τρίτη πρόσκληση και λαμβάνει αποφάσεις μόνο για τα θέματα που είχαν εγγραφεί στην αρχική ημερήσια διάταξη, εφόσον τα μέλη που είναι παρόντα αποτελούν το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του συνολικού αριθμού των μελών του. Στην τρίτη πρόσκληση γίνεται ειδική αναφορά της διαδικασίας που προηγήθηκε.
3. Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει τις αποφάσεις του με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του Προέδρου.
4. Αν κάποιο μέλος αρνηθεί ψήφο ή δώσει

λευκή ψήφο λογίζεται ως παρόν στη συνεδρίαση και καταμετράται και στις δυο περιπτώσεις ως αρνητική ψήφος.

5. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ήταν παρόντα κατά την έναρξη της συνεδρίασης και με την παρουσία τους υπήρξε απαρτία, και αν αποχωρήσουν, μεταγενέστερα, θεωρούνται παρόντα μέχρι το τέλος της συνεδρίασης, ως προς την ύπαρξη απαρτίας.

ΑΡΘΡΟ 5: ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ

Στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου τηρούνται πρακτικά με ευθύνη του γραμματέα του, ο οποίος είναι υπάλληλος της επιχείρησης που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα πρακτικά υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου. Εφόσον διατυπώνεται μειοψηφούσα θέση, τα πρακτικά συνυπογράφονται από τα μειοψηφίσαντα μέλη. Η μη υπογραφή των πρακτικών δεν επηρεάζει το κύρος της απόφασης. Κάθε απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου παίρνει ιδιαίτερο αριθμό και στην αρχή κάθε χρόνου γίνεται νέα αριθμηση.

ΑΡΘΡΟ 6: ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί και διαχειρίζεται τις υποθέσεις που αφορούν την επιχείρηση και ιδιαίτερα: α) διορίζει και απολύει το υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό και αποφασίζει για όλες τις μεταβολές της υπηρεσιακής του κατάστασης, σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό υπηρεσιών του άρθρου 257 παρ. 1α του ΔΚΚ, β) ψηφίζει τον προϋπολογισμό, εγκρίνει τον Ισολογισμό και καταρτίζει την Έκθεση πεπραγμένων στο τέλος κάθε διαχειριστικής χρήσης, γ) καθορίζει το αντίτιμο και τους όρους για τη χρήση των υπηρεσιών της ή τη διάθεση τυχόν προϊόντων της επιχείρησης, δ) αποφασίζει για τον τρόπο ανάθεσης των μελετών, εκτέλεσης των έργων και διενέργειας των προμηθειών υλικών και υπηρεσιών, αναθέτει τη σύνταξη των μελετών και την εκτέλεση των έργων και εγκρίνει τις μελέτες και τις προμήθειες, στα πλαίσια της ισχύουσας για τις επιχειρήσεις της κατηγορίας αυτής νομοθεσίας στο πλαίσιο του κανονισμού της παρ. 2 του άρθρου 257 ΔΚΚ, ε) αποφασίζει την αγορά και τη μίσθωση ακινήτων και κινητών που είναι χρήσιμα στην επιχείρηση, και την εκποίηση και εκμίσθωση ακινήτων και κινητών που ανήκουν στην επιχείρηση, στ) αποφασίζει την άσκηση και παραίτηση από οποιοδήποτε ένδικο μέσο ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου και διοικητικής αρχής, καθώς και τα σχετικά με δικαστικούς ή εξώδικους συμβιβασμούς, ζ) αποφασίζει τη σύναψη κάθε φύσης δανείων, και μπορεί για ασφάλειά τους να εκχωρεί το σύνολο ή μέρος από τις προσόδους της επιχείρησης, και αποφασίζει την παροχή δικαιωμάτων υποθήκης σε ακίνητα της, η) παρέχει τη γνώμη του για όλα τα θέματα που αφορούν την επιχείρηση, εφόσον τα θέματα αυτά ανήκουν στην αποφασιστική αρμοδιότητα του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου.
2. Με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης μπορεί να ορίζεται η μερική ή η πλήρης απασχόληση στην επιχείρηση με αμοιβή, μέχρι του ενός τετάρτου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην ίδια απόφαση καθορίζονται τα μέλη που θα απασχοληθούν, οι αρμοδιότητες και η αμοιβή τους. Αν το ένα τέταρτο των μελών δεν είναι ακέραιος αριθμός, το κλάσμα που προκύπτει στρογγυλεύεται προς τα πάνω.
3. Για την αποτελεσματικότερη λειτουργία της επιχείρησης μπορεί το Διοικητικό Συμβούλιο να αναθέτει με απόφασή του την άσκηση του συνόλου ή μέρους των αρμοδιοτήτων του, εκτός των περιπτώσεων β΄, γ΄, ε΄ και ζ΄ της παρ. 1, αυτού του άρθρου στον πρόεδρο και σε άλλα όργανα της επιχείρησης, στο διευθυντή και τους υπεύθυνους των λειτουργικών μονάδων της επιχείρησης, επιχείρησης και συντάσσει τον προϋπολογισμό αυτής. Τον Πρόεδρο αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο Αντιπρόεδρος. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να μεταβιβάζονται στο διευθυντή της επιχείρησης αρμοδιότητες αυτής της παραγράφου".

ΑΡΘΡΟ 7: ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου εκπροσωπεί την επιχείρηση στα δικαστήρια και σε κάθε αρχή και δίνει τους όρκους που επιβάλλεται. Επίσης μπορεί σε περίπτωση κινδύνου από αναβολή, χωρίς απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, να εγείρει και να αντικρούει αγωγές και να ασκεί ένδικα μέσα, να διορίζει πληρεξούσιους και να προβαίνει σε κάθε δικαστική ή εξώδικη πράξη που προστατεύει τα συμφέροντα της επιχείρησης. Τις πράξεις αυτές υποβάλει αμέσως στο Διοικητικό Συμβούλιο. Επίσης ο Πρόεδρος υπογράφει τα συμβόλαια της επιχείρησης και συντάσσει τον προϋπολογισμό αυτής. Τον Πρόεδρο αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο Αντιπρόεδρος. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να μεταβιβάζονται στο διευθυντή της επιχείρησης αρμοδιότητες αυτής της παραγράφου".

Αντίθετη σε κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Την προώθηση άμεσων μέτρων με στόχο τη σωστή διαχείριση των απορριμμάτων συσκευασίας με το μικρότερο δυνατό κόστος για τους δημότες ζήτησε από την Κυβέρνηση η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., θεωρώντας πως η ανακύκλωση αποτελεί βασική προτεραιότητα για την υγεία των πολιτών και την προστασία του περιβάλλοντος. Σε δελτίο τύπου αναφέρει:

Η εκχώρηση βάσει του Ν. 2939/2001 της ανακύκλωσης σε ιδιώτες, ενέργεια η οποία περιβλήθηκε με το μανδύα της "μη κερδοσκοπικής" Ανώνυμης Εταιρείας, της Ελληνικής Εταιρείας Αξιοποίησης και Ανακύκλωσης Α.Ε., απέτυχε παταγωδώς.

Στα τέσσερα (4) χρόνια από την έγκριση του νέου συστήματος, στην Αττική προωθήθηκαν ελάχιστα προγράμματα ανακύκλωσης, ενώ κανένα κέντρο διαλογής ανακυκλώσιμων υλικών δεν υλοποιήθηκε, γεγονός που αποτέλεσε και θέμα δημοσίων καταγγελιών για εναπόθεση τους στον Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων. Ταυτόχρονα, η εν λόγω Εταιρεία, με την συναίνεση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και την ανοχή των Τ.Ε.Δ.Κ. εισπράττει τεράστια ποσά από τους δημότες (25 εκατομμύρια ευρώ ετησίως) για την δήμενη παροχή υπηρεσιών της.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. από την πρώτη στιγμή αντέδρασε και κατήγγειλε επανειλημμένα την εκχώρηση σε ιδιώτες της ανακύκλωσης των δημοτικών απορριμμάτων συσκευασίας και προτείνει για ριζική και ουσιαστική διευθέτηση του θέματος τα εξής:

12. **Να δημιουργηθεί ενιαίος, αποκλειστικά δημόσιος φορέας για την ανακύκλωση των συσκευασιών στα δημοτικά απόβλητα** με καθοριστική την εκπροσώπηση σ' αυτόν των Ο.Τ.Α. και των Συνδέσμων τους, που απασχολούνται με την επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων. **Τα έσοδα του φορέα αυτού θα είναι αυτά που εισπράττει σήμερα η Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε., η οποία δεν θα έχει, πλέον, λόγο ύπαρξης. Η ανακύκλωση να υλοποιείται** από τους Δήμους και τις Κοινότητες σε συνεργασία με τους Συνδέσμους διαχείρισης των απορριμμάτων.

13. **Να αναλάβει η Κυβέρνηση και οι Περιφερειάρχες της την ευθύνη για την άμεση προώθηση της κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ.** και των μονάδων μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης που προβλέπονται στους περιφερειακούς σχεδιασμούς και να μην περιορίζεται μόνο στην κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α., που κι αυτοί προχωρούν με το σταγονόμετρο, με συνεχείς υπαναχωρήσεις και έξωθεν παρεμβάσεις λόγω πολιτικών σκοπιμοτήτων.

14. **Καμία εφυσύχαση, καμία ανοχή σε οποιαδήποτε απόπειρα εισαγωγής** της περιβαλλοντοκτόνας και καρκινογόνου καύσης των απορριμμάτων στη χώρα, **πολύ περισσότερο στα μεγάλα αστικά κέντρα.**

Ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δηλώνει κατηγορηματικά αντίθετοι με οποιαδήποτε μορφή άμεσης και έμμεσης ιδιωτικοποίησης σε όλο το φάσμα των δημοτικών στερεών αποβλήτων, πολιτική που παραμένει στους σχεδιασμούς της προηγούμενης και της σημερινής Κυβέρνησης αλλά και πολλών Δημοτικών Αρχών.



Μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση

Συνέχεια από σελίδα 1

Συνάδελφοι,

Η ακατάσχετη προεκλογική παροχολογία για την λύση των κοινωνικών προβλημάτων και των χρόνιων αιτημάτων των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. **συνεχίζεται.**

Ένα έργο που οι εργαζόμενοι το έχουν ξαναδεί πολλές φορές και έχουν πλέον συνειδητοποιήσει το μέγεθος της νέας κοροϊδίας.

Μιας κοροϊδίας που έρχεται σαν συνέχεια της υπόσχεσης του ίδιου του Πρωθυπουργού της χώρας και των αρμόδιων Υπουργών για νέο ενιαίο μισθολόγιο από 1-1-2006.

Μιας κοροϊδίας για την υλοποίηση της κυβερνητικής δέσμευσης για την επέκταση των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

Μιας κοροϊδίας για μονιμοποίηση των 250.000 συμβασιούχων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

Μιας κοροϊδίας για λύση στα προβλήματα της Υγιεινής και της Ασφάλειας των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Μιας κοροϊδίας για ελάφρυνση των φορολογικών βαρών των μισθωτών, για ουσιαστική αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και ποιότητας στις υπηρεσίες, **για αξιοκρατία στο σύστημα των προσλήψεων και των υπηρεσιακών μεταβολών**, για πραγματική αλλαγή στη σχέση πολίτη - κράτους.

Όλα έμειναν στα χαρτιά και στα λόγια. Γι' αυτό **οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση καλούνται να διεκδικήσουν αλλά και να δώσουν τη δική τους απάντηση στην πολιτική της κυβέρνησης**, που δημιουργεί νέες ανισότητες, με προεκλογικό, πρόχειρο και αποσπασματικό τρόπο, προσθέτοντας και πολλαπλασιάζοντας τα εμπόδια για το αναγκαίο επίπεδο αμοιβής των Δημοσίων Υπαλλήλων σύμφωνα με τις σύγχρονες ανάγκες.

Την ίδια στιγμή όλοι κρατούν κλειστά τα χαρτιά τους στην αντιμετώπιση του ασφαλιστικού προβλήματος, **με άμεσο κίνδυνο τον περιορισμό του Δημόσιου Χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης** προς όφελος του Ιδιωτικού. Ιδιαίτερα το τελευταίο διάστημα, μετά και την παρέμβαση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τις ευθύνες της Ελληνικής κυβέρνησης, όπου γίνεται συντονισμένη προσπάθεια **να θεωρηθεί η ασφάλιση των Δημοσίων Υπαλλήλων επαγγελματική και όχι κοινωνική.**

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μαζί με όλους τους εργαζομένους στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα μπροστά στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης και τις επερχόμενες Βουλευτικές Εκλογές αγωνίζονται και διεκδικούν:

- 1. Πραγματικές αυξήσεις** στο εισόδημα των εργαζομένων. - Νέο Μισθολόγιο.
- 2. Καταπολέμηση** της ακρίβειας και της λιτότητας.
- 3. Υλοποίηση της δέσμευσης** για την επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.
- 4. Τοπική Αυτοδιοίκηση** με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα - Κατάργηση του Νόμου για τις Σ.Δ.Ι.Τ.
- 5. Τακτοποίηση των συμβασιούχων.** - Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων. - Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού ΤΩΡΑ. - **Ενιαίο σχέδιο εργασίας στο Δημόσιο.**
- 6. Υπεράσπιση των δικαιωμάτων** των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. - Όχι στις Απολύσεις. - **Ενιαίο πλαίσιο αμοιβής και απασχόλησης.**

Συνάδελφοι,

Η καθολική μας αντίδραση και η συμμετοχή όλων μας στις κινητοποιήσεις στο πλαίσιο της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης είναι η μόνη απάντηση των εργαζομένων σε όσους προσπαθούν για άλλη μία φορά να μας κλείσουν τα μάτια. ”



Νέα Διοικητικά Συμβούλια έχουν οι κατωτέρω Σύλλογοι μετά τις σχετικές αρχαιρέσιες. Οι συνθέσεις τους είναι οι εξής:

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Πεταλούδων Ρόδου:

Πρόεδρος:	Στυλιανού Κωνσταντίνος
Αντιπρόεδρος:	Καπίρης Δανιήλ
Γενικός Γραμματέας:	Μουστάκας Λουκάς
Ταμίας:	Χατζίκος Κωνσταντίνος
Αναπλ. Γενική Γραμματέας:	Σαραντώνη Κική
Μέλη:	Μανουράς Γεώργιος Κυπριώτης Δημήτριος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Ευρυτανίας:

Πρόεδρος:	Μαρούλης Νικόλαος
Αντιπρόεδρος:	Γεωργιάδης Παναγιώτης
Γραμματέας:	Καλύβα Σπυριδούλα
Ταμίας:	Παπαζαχαρίας Νικόλαος
Μέλος:	Δροσίνης Γεώργιος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Παλλήνης:

Πρόεδρος:	Βασιλείου Νικόλαος
Αντιπρόεδρος:	Αγγελάκος Σαράντος
Γενική Γραμματέας:	Ασπραδάκη Αγγελίνα
Ταμίας:	Δημητρόπουλος Ανδρέας
Μέλη:	Θώμος Νίκος Κουρής Απόστολος Σαββιδάκη Παρασκευή

■ Σύλλογος Διοικητικού και Εργατοτεχνικού Προσωπικού Δήμων και Κοινοτήτων Επαρχίας Νάξου:

Πρόεδρος:	Αναματερός Ιωάννης
Αντιπρόεδρος:	Φυρογένης Απόστολος
Γενικός Γραμματέας:	Καλαβρός Γεώργιος
Ταμίας:	Καπετανάκης Νικόλαος
Μέλος:	Μελισσογιάννης Βασίλειος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Βύρωνας:

Πρόεδρος:	Παναγιωτόπουλος Χρήστος
Αντιπρόεδρος:	Καυκιάς Θανάσης
Γραμματέας:	Χαλβαντζής Γεώργιος
Ταμίας:	Μπογιακός Πέτρος
Αναπλ. Γραμματέας:	Μπίκα Πελαγία
Μέλη:	Βασιλάκος Λυκούργος Μπαράκος Θύμιος Τζιτζαλος Ηλίας Μηναιίδης Κωνσταντίνος

■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Κομοτηνής:

Πρόεδρος:	Κοσμίδου Ζωή
Αντιπρόεδρος:	Στεργιάδης Νικόλαος
Γενικός Γραμματέας:	Κατσαμακίδης Ιωάννης
Ταμίας:	Αθανασιάδης Ιπποκράτης
Μέλη:	Τοιρικούδης Θεόδωρος Πτεινάκη Μαρία Ζαργιάννη Ρωξάνη

■ Σωματείο Υπαλλήλων Δήμου Καρπάθου:

Πρόεδρος:	Παπαδόπουλος Αχιλλέας
Αντιπρόεδρος:	Τσαουσούπουλος Παύλος
Γενικός Γραμματέας:	Παναγιώτου Καλλιόπη
Αν. Γενικός Γραμματέας:	Καρίκη Μαρία
Ταμίας:	Χαλκιάς Γεώργιος
Μέλη:	Χαρόπουλος Νικόλαος Μιχαηλίδης Ανδρέας

■ Σύλλογος Εργαζομένων Νομού Γρεβενών:

Πρόεδρος:	Καραμήτρος Βασίλης
Αντιπρόεδρος:	Σαϊτή-Ζώτου Σοφία
Γενικός Γραμματέας:	Αθανασιάδης Θεμιστοκλής
Ταμίας:	Αποστολίδης Γεώργιος
Μέλη:	Παπανίκος Στέργιος Ζαμανάκος Πούλιος Γιώτας Αθανάσιος

■ Σύλλογος Εργατοτεχνικού Προσωπικού Δήμου Αργυρούπολης

Πρόεδρος:	Οικονόμου Δημήτριος
Αντιπρόεδρος:	Γεωργίου Στυλιανός
Γενικός Γραμματέας:	Κατσιγιάννης Φώτης
Αναπλ. Γραμματέας:	Κιάτου Λεμονιά
Ταμίας:	Ιορδανίδης Ηλίας
Υπεύθυνος Δημ. Σχέσεων:	Τραυλός Διονύσιος
Μέλη:	Αγγελάκης Ελευθέριος Χρήστου Λύσανδρος Γεράνης Μάριος

ΝΟΜΟΣ 3606/2007 - ΑΡΘΡΟ 88:

Αναπροσαρμόστηκαν τα ποσά του επιδόματος Πληροφορικής

“Αναπροσαρμόστηκαν τα ποσά του επιδόματος Πληροφορικής με τροπολογία στο Νόμο 3606/2007 που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 195/17-8-2007. Βάσει αυτής, από 1ης Αυγούστου του τρέχοντος έτους τα ποσά του επιδόματος πληροφορικής, που προβλέπονται στην παρ. 8 του ν. 3205/2003 (περιπτώσεις α, β, γ), αυξάνονται ως εξής:

- Για τους Αναλυτές, Προγραμματιστές και Ηλεκτρονικούς Μηχανικούς (περ. α) από 88 σε 120 ευρώ.
- Για τους χειριστές - Χειρίστριες Η/Υ, διατηρητικών μηχανών και εισαγωγής στοιχείων (περ. β), από 74 σε 104 ευρώ.
- Για τους κωδικογράφους και τους χειριστές κοπτικών μηχανημάτων που απασχολούνται, κατά πλήρες ωράριο εργασίας, σε οργανωμένα κέντρα πληροφορικής, από 44 σε 74 ευρώ.

Ενώ χορηγείται, από 1-8-2007, το επίδομα προβλημάτων και παραμεθόριων περιοχών, ύψους 120 ευρώ μηνιαίως (άρθρο 8, παρ. 4, περ. γ του ν. 3205/2003) και στους υπαλλήλους του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των Ο.Τ.Α., που υπηρετούν στο νομό Πέ-



λας. Στους υπαλλήλους αυτούς μέχρι σήμερα καταβάλλεται το επίδομα προβλημάτων περιοχών (50 ευρώ μηνιαίως).

Αναλυτικά η διάταξη του Ν. 3606/2007, άρθρο 88 έχει ως εξής:

Άρθρο 88

1. Τα ποσά των περιπτώσεων α', β' και γ' της παρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α') αναπροσαρμόζονται, από 1.8.2007, ως εξής:

α. Εκατόν είκοσι (120) ευρώ
β. Εκατόν τέσσερα (104) ευρώ
γ. Εβδομήντα τέσσερα (74) ευρώ.
2. Το επίδομα της παρ. 4 περ. γ' του άρθρου 8 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α') χορηγείται, από 1.8.2007, και στους υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. που υπηρετούν στο Νομό Πέλλας, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης του ανωτέρω επιδόματος. ”



Τα μέσα ατομικής προστασίας αποτελούν περιουσία του Ο.Τ.Α. βάσει της κοινής Υπουργικής Απόφασης 53361/2-10-2006 και ως εκ τούτου παρέχονται στους εργαζόμενους κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Μάλιστα, όπως προκύπτει και από την πράξη της 27ης Συνεδρίασης του VII Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου η παροχή των μέσων αυτών στο ιδιωτικό δικαίωμα προσωπικό γίνεται ανεξαρτήτως εάν οι εργαζόμενοι αμειβονται ή όχι με τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφόσον το προσωπικό αυτό απασχολείται στις ίδιες θέσεις εργασίας που αναφέρονται στην Κ.Υ.Α. με στόχο τη διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας.

Συγκεκριμένα, η πράξη του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τα είδη ατομικής προστασίας έχει ως εξής:

“ Αποτελούμενο από τον Πρόεδρο του Τμήματος Χρήστο Ντάκουρη, Αντιπρόεδρο, τα μέλη Γαρυφαλλιά Καλαμπαλίκη και Σωτηρία Ντούνη, Συμβούλους, Αικατερίνη Μποκώρου (εισηγήτρια) και Γρηγόριο Βαλλινδρά, Παρέδρους με συμβουλευτική ψήφο.

Συνήλθε στην αίθουσα διασκέψεων του Καταστήματός του, που βρίσκεται στην Αθήνα, στις 16 Αυγούστου 2006, με την παρουσία της Γραμματέως του Βασιλικής Τσιαντή.

Για να αποφανθεί, ύστερα από σχετική διαφωνία που ανέκυψε μεταξύ του Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Νομό Χαλκιδικής και του Δήμου Σταγείρων - Ακάνθου του Νομού αυτού, αν πρέπει να θεωρηθεί το 43, οικονομικού έτους 2006, χρηματικό ένταλμα πληρωμής του ως άνω Δήμου.

Αφού μελέτησε τα στοιχεία του φακέλου και έλαβε υπόψη

Την από 24.7.2006 έγγραφη γνώμη της ασκούσας καθήκοντα Αντεπιτρόπου της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο Άννας Λιγωμένου, σύμφωνα με την οποία το υπό κρίση χρηματικό ένταλμα πρέπει να θεωρηθεί.

I. Ο Επίτροπος του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Νομό Χαλκιδικής, με την 61/12.7.2006 πράξη του, αρνήθηκε να θεωρήσει το 43, οικονομικού έτους 2006, χρηματικό ένταλμα πληρωμής του Δήμου Σταγείρων - Ακάνθου του Νομού αυτού, ποσού 3.141,60 ευρώ, που αφορά στην καταβολή δαπάνης στη φερόμενη ως δικαιούχο Ευαγγελία Μπαρμπούνη για την προμήθεια θερινών ειδών ατομικής προστασίας (παντελονιών, πουκαμίσων και σκαρπινιών) των εργαζομένων στον ως άνω Δήμο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Ως αιτιολογία για την άρνηση θεώρησης του εντάλματος, ο Επίτρο-

πος προέβαλε ότι, για τη χορήγηση των ειδών ατομικής προστασίας στους εργαζόμενους του Δήμου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, επιβάλλεται από το άρθρο 1 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2005 μεταξύ του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) να αποδεικνύεται η εγγραφή αυτών ως μελών των σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., προϋπόθεση, η οποία δεν αποδεικνύεται ότι συντρέχει εν προκειμένω. Ο Δήμος Σταγείρων - Ακάνθου, με το 102/12.7.2006 έγγραφο του Δημάρχου, επανέφερε το ως άνω χρηματικό ένταλμα προς θεώρηση, υποστηρίζοντας τη νομιμότητα της εντελλόμενης με αυτό δαπάνης και ειδικότερα ότι είναι ανεπίτρεπτος ο διαχωρισμός των εργαζομένων σε κατηγορίες εξαιτίας της μονιμότητας που απολαμβάνουν οι μεν έναντι των δε, αφού και οι εποχικοί υπάλληλοι τελούν υπό τις ίδιες ακριβώς συνθήκες, ενώ και τα είδη ατομικής προστασίας είναι υποχρέωση του εργοδότη προς το σκοπό της αποφυγής ατυχημάτων και της ευπρεπούς παροχής των δημοτικών υπαλλήλων για την καλή εικόνα του Δήμου. Ο Επίτροπος, όμως, ενέμεινε τις απόψεις του, με συνέπεια να ανακύψει διαφωνία, για την άρση της οποίας νομίμως και αρμοδίως απευθύνεται, με την από 12.7.2005 έκθεσή του, προς το Τμήμα τούτο, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 21 παρ. 1 του π.δ. 774/1980 και 139 παρ. 1 του π.δ. 1225/1981, σε συνδυασμό με τη ΦΓ8/22431/6.10.2004 (ΦΕΚ Β', 1620) Κανονιστική Απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

II. Με το άρθρο 1 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2005 μεταξύ του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.), του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) “για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης” (Πράξη Κατάθεσης 94/1.9.2005), η οποία υπεγράφη σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1876/1990 (ΦΕΚ Α', 27) και ισχύει από 1.1.2005 (βλ. άρθρ. 17 αυτής), ορίζεται ότι: “1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους... με συμβάσεις εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στη δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων, για δε την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του σωματείου και της Ομοσπονδίας...” και στο άρθρο 12 ότι: “1. Στο προσωπικό που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας, χορηγούνται επίσης σε δύο περιόδους (χειμερινή - θερινή) τα παρακάτω είδη: α. ... β. Άνδρες θερινά: 1. Δύο (2) παντελόνια βαμβακερά. 2. Δύο (2) πουκάμισα βαμβακερά 100%. 3. Ένα (1) ζευγάρι σκαρπινία δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφτή. 4. Ένα (1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα. γ. ... δ. Γυναίκες θερινά: 1. Δύο (2) φούστες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) ρόμπες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) παντελόνια βαμβακερά ή τζιν. 2. Δύο (2) μπλουζες βαμβακερές 100%. 3. Ένα (1) ζευγάρι παπούτσια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφτή τύπου γόβα. 4. Ένα (1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα...”. Από τις διατάξεις αυτές συνάγεται ότι στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, παρέχονται σε δύο περιόδους (θερινή και χειμερινή) τα αναφερόμενα στο άρθρο 12 της Σ.Σ.Ε. έτους 2005 είδη, ως μέσα προστασίας για την ασφάλεια και την υγεία τους κατά την άσκηση της εργασίας τους, υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι που λαμβάνουν την παροχή αυτή είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στη δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.), γεγονός που πρέπει να προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων, ενώ, περαιτέρω, απαιτείται και σχετική βεβαίωση του σωματείου και της ανωτέρω Ομοσπονδίας.

III. Εξάλλου, σύμφωνα με πάγια αρχή του δημοσιολογιστικού δικαίου, που συνάγεται τόσο από τις προϊσχύουσες διατάξεις αυτού (βλ. άρθρα 27 και 38 του ν. ΣΙΒ/1952, 1, 26 και 28 παρ. 3 του ν.δ/τος 321/1969), όσο και από τις νεότερες (άρθρα 3, 13 και 40 του ν.δ/τος 496/1974, 1 παρ. 2α' του ν.δ/τος 465/1975, 1 του ν.δ/τος 1265/1972, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 παρ. 1 του ν. 968/1979, και 20, 22, 26, 28 και 79 του ν. 2362/1995), για τη διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ., είναι αναγκαίο να προβλέπεται αυτή από ρητή διάταξη νόμου ή σε εξαιρετικές περιπτώσεις, όταν δεν προβλέπεται από ρητή διάταξη νόμου, πρέπει να προκύπτει από τα δικαιολογητικά της συγκεκριμένης δαπάνης ότι αυτή ανάγεται στη λειτουργική δραστηριότητα της υπηρεσίας ή συντελεί, άμεσα ή έμμεσα στην αποτελεσματικότερη εκπλήρωση των σκοπών της και το ποσό της δεν υπερβαίνει το από τις ειδικές περιστάσεις επιβαλλόμενο μέτρο (βλ. Πράξεις 74/1999, 63/2002, 161/2003 IV Τμήματος).

IV. Στην προκειμένη υπόθεση, από τα στοιχεία που συνοδεύουν το υπό κρίση χρηματικό ένταλμα, προκύπτουν τα εξής: Η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Σταγείρων - Ακάνθου Νομού Χαλκιδικής, με την 3/2005

απόφασή της, ενέκρινε, μεταξύ άλλων, τη διάθεση πίστωσης σε βάρος του Κ.Α. 20.7425.04 του οικονομικού έτους 2005, ποσού 26.000 ευρώ για προμήθεια θερινών ειδών ιματισμού, και αφού έλαβε υπ' όψη τη σχετική γνωμοδότηση της Επιτροπής Αξιολόγησης του άρθρου 46 του ΕΚΠΟΤΑ εν συνεχεία ο Δήμαρχος προέβη στην απ' ευθείας ανάθεση στην Μπαρμπούνη Ευαγγελία της προμήθειας των ειδών ιματισμού (80 παντελονιών βαμβακερών αξίας 1.040 ευρώ, 80 πουκαμίσων βαμβακερών αξίας 800 ευρώ και 40 σκαρπινιών αξίας 800 ευρώ χωρίς ΦΠΑ) ως θερινά είδη ατομικής προστασίας εργαζομένων έτους 2005. Την 1.6.2005 υπεγράφη η σχετική σύμβαση και στις 8.12.2005 παρήλθησαν τα ανωτέρω είδη (βλ. το από 8.12.2005 σχετικό πρωτόκολλο παραλαβής). Από τις συνημμένες στο χρηματικό ένταλμα καταστάσεις των δικαιούχων προκύπτει ότι, κατά το χρονικό διάστημα από το Μάιο του 2005 έως τον Ιανουάριο του 2006, απασχολήθηκαν είκοσι (20) εργαζόμενοι με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εξάμηνης διάρκειας, για την κάλυψη ανταποδοτικών υπηρεσιών του οικείου Δήμου, χωρίς, ωστόσο, να προσκομίζονται οι απαραίτητες βεβαιώσεις των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων περί της εγγραφής τους ως μελών αυτών, ενώ, μάλιστα, η επισυναπτόμενη βεβαίωση του Συλλόγου Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Νομού Χαλκιδικής, η οποία είναι μέλος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ρητώς αναφέρει ότι οι εν λόγω εργαζόμενοι δεν απετέλεσαν μέλη του Συλλόγου τους. Ακολούθως, εκδόθηκε το υπό κρίση χρηματικό ένταλμα, με το οποίο εντέλλεται η καταβολή δαπάνης ποσού 3.141,60 ευρώ στη φερόμενη ως δικαιούχο Ευαγγελία Μπαρμπούνη για την προμήθεια θερινών ειδών ατομικής προστασίας στο ανωτέρω εποχικό προσωπικό του Δήμου. Εν όψει του ότι οι εργαζόμενοι, τους οποίους αφορά η παροχή, δεν είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., προκύπτει ότι δεν δικαιούνται την παροχή ατομικών ειδών προστασίας, βάσει των προαναφερόμενων διατάξεων του άρθρου 1 της οικείας Σ.Σ.Ε. Το Τμήμα, όμως, στη συγκεκριμένη περίπτωση, κρίνει ότι η εντελλόμενη με το επίμαχο χρηματικό ένταλμα δαπάνη, ως συναρτώμενη άμεσα με τη φύση των καθηκόντων που εκτελούν οι εποχικοί δημοτικοί υπάλληλοι και που συνίστανται σε εργασίες καθαριότητας και ηλεκτρομηχανολογικές εργασίες και μάλιστα υπό οιοσδήποτε καιρικές συνθήκες, πράγμα που επιβάλλει την ανάλογη προς τις εκτελούμενες εργασίες αμφίση του προσωπικού αυτού, για λόγους υγιεινής, ασφάλειας, διακριτότητας, προστασίας και ομοιομορφίας αυτού, εξυπηρετεί πράγματι λειτουργική ανάγκη του Δήμου Σταγείρων - Ακάνθου, εν όψει μάλιστα του γεγονότος ότι το ύψος της προκληθείσης δαπάνης βρίσκεται μέσα σε λογικά πλαίσια, **υπό τον όρο, πάντως, ότι θα τηρούνται και οι προϋποθέσεις, υπό τις οποίες δίδονται οι σχετικές παροχές και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που απασχολούνται σε όμοιες εργασίες, ήτοι οι παροχές αυτές θα πρέπει να δίδονται για όσο χρονικό διάστημα οι δικαιούχοι απασχολούνται στο οικείο αντικείμενο και στους σχετικούς χώρους εργασίας, με εξαίρεση μόνο τις περιπτώσεις αποχής λόγω ασθενείας, άδειας κύησης και λοχείας** (βλ. περ. Η της 2/12542/0022/2003 Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ΦΕΚ Β' 441/144.4.2003).

VI. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, το Τμήμα κρίνει ότι η εντελλόμενη δαπάνη είναι νόμιμη και το ανωτέρω χρηματικό ένταλμα πρέπει να θεωρηθεί.

Για τους λόγους αυτούς Αποφαινεται ότι το 43, οικονομικού έτους 2006, χρηματικό ένταλμα πληρωμής του Δήμου Σταγείρων - Ακάνθου πρέπει να θεωρηθεί. ”

Για τους λόγους αυτούς Αποφαινεται ότι το 43, οικονομικού έτους 2006, χρηματικό ένταλμα πληρωμής του Δήμου Σταγείρων - Ακάνθου πρέπει να θεωρηθεί. ”

Για τους λόγους αυτούς Αποφαινεται ότι το 43, οικονομικού έτους 2006, χρηματικό ένταλμα πληρωμής του Δήμου Σταγείρων - Ακάνθου πρέπει να θεωρηθεί. ”